

雇用促進委員会 活動報告



令和2年度活動目標

『働いてみたい・働き続けたい会社づくり』 目指せ応募数150名！

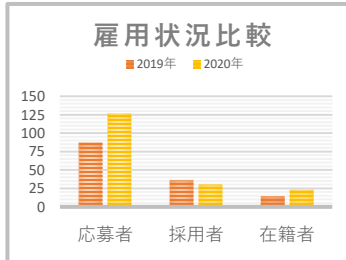
委員長より



新潟(営)
織田 竜之

雇用促進の為にメンバーと知恵を出し合い、多方面へ様々な提案をさせていただきました。目標数には惜しくも届きませんでした。前年比144%という結果に少しは貢献できたと感じています。今後も委員会活動により

『居心地の良い会社』そう皆に思ってもらえる事を願っています。支えてくれたメンバー、そしてサポートしてくださった方々、1年間ありがとうございました。



メンバー紹介



新潟(営)
伊藤 良夫



新潟(営)
佐藤 光



新潟(営)
貝瀬 徹

～ 活動実績 ～

新型コロナウイルスから雇用を守る為の取り組み

対面で顔を合わせる点呼場へ飛沫防止カーテンの必要性和従業員をウイルスから守る為に除菌スプレーの設置について会社へ提案し対応をしてもらう。



女性ドライバーへのトイレ問題改善（新潟営業所）

【取組背景】

新潟営業所の屋外にトイレが1箇所あるが、女性ドライバーには事務所内のトイレを使用しても良いとの暗黙のルールがあった。しかし、事務所を通らないとトイレに行けない為、少し懸念されていた現状があった。

【取組内容】

女性ドライバーがトイレを快適に使用できるように、事務所内のトイレの使用について、事務所と女性ドライバーへの声かけを行い改善を図った。

～ 提案項目 ～

従業員に向けた取り組み

- ・週休2～3日制でゆとりのある働き方
- ・仕事が少ない時期に構内作業（美化活動）などで出勤日数の確保
- ・悩み相談室の復活
- ・誕生日休暇（仮）として年に1回有給休暇を設定

HP 関連

- ・トラックに「ニイリクで検索」ステッカー貼付
- ・運動業未経験者へのアンケートの実施
- ・運行スタイル別の給与体系を掲載
- ・大手荷主やその荷物の詳細を紹介
- ・閲覧数アップを目的とした看板を営業所に設置（新潟BP側等）
- ・実際の作業の様子を動画で紹介

応募者に向けた取り組み

- ・生活支援金（入社祝い金）、支度金制度の導入
- ・県外からの人への優遇（引越費用、家賃一部負担等）
- ・パートタイムドライバーの募集

その他

- ・オリジナル制服の早期製作
- ・知名度アップの為に各営業所に大きな会社ロゴを設置
- ・社用車へ会社ロゴ貼付